

## **Offre d'emploi** **Chef d'équipe bâtiment (H/F)**

### **Descriptif de l'emploi :**

La commune de Saint-Lys recrute un(e) chef(fe) d'équipe bâtiment.

A 24 km à vol d'oiseau de Toulouse, Saint-Lys est une ville en pleine expansion et compte désormais près de 10 000 habitants.

C'est une ville attractive qui a vu une progression de sa population sur les 20 dernières années qui se poursuit encore aujourd'hui.

La commune porte des projets d'envergures qui visent à améliorer et à renforcer son attractivité tout en conservant son authenticité naturelle (ville péri-urbaine en développement avec un centre historique de valeur patrimoniale forte).

Le patrimoine communal compte une trentaine de bâtiments communaux cumulant une surface de plus de 20 000 m<sup>2</sup>.

Placé sous la responsabilité du responsable secteur travaux, interventions et festivités, vous encadrez l'équipe bâtiment de 6 agents. Vous organisez le travail, les commandes et le planning des agents de l'équipe bâtiment. Vous suivez et répondez aux différentes demandes d'intervention. En collaboration avec le responsable, vous planifiez les travaux avec les entreprises, vous les accompagnez et vérifiez la mise en conformité des rapports réglementaires.

### **Missions :**

Vous aurez pour missions de :

#### **→ Organiser le travail et les activités des agents du secteur bâtiment :**

- Assure l'encadrement des agents polyvalents de la régie du bâtiment,
- Assure la gestion des congés,
- Veille à la bonne application des règles de sécurité et d'hygiène sur les chantiers et la mise à disposition des EPI.

#### **→ Programme et planifie les travaux réalisés en régie :**

- Réalise le planning hebdomadaire des agents et points régulier,
- Travaille la planification annuelle en lien avec le responsable travaux,
- Assure les commandes et le suivi jusqu'à la réception du matériel,
- Contrôle et suit les travaux réalisés en régie.

#### **→ Planifie les réparations nécessaires dans le cadre des demandes d'interventions :**

- Planification et priorisation des demandes d'intervention,
- Suivi des DI,

- Mise à jour des réponses apportées dans le tableau de suivi des demandes d'interventions, en lien avec le responsable travaux sur l'avancement de la DI.

→ **Suivi des travaux assurés par les entreprises :**

- Porter un diagnostic sur une problématique bâti en intégrant les contraintes d'entretien et réglementaires,
- Réalise le suivi des opérations jusqu'à la réception en lien avec le responsable travaux.

→ **Participe à l'élaboration du plan d'entretien du patrimoine communal :**

- Participer un plan d'actions de maintenance sur les bâtiments,
- Assurer une veille permanente du maintien en bon état d'usage des bâtiments de la collectivité,
- Participation aux exercices d'évacuation dans les ERP (Incendie, PPMS),
- Accompagnement entreprise et mise en conformité des rapports règlementaires en lien avec le responsable travaux et la régie.

→ **Polyvalence :**

- Aide et participation au mission du secteur logistique festivités et voirie.

**Savoirs et profil recherché :**

→ **Savoirs-faire :**

- Aptitude à l'encadrement,
- Appliquer les consignes et/ou directives,
- Organisation, rigueur et autonomie,
- Savoir organiser son temps de travail,
- Être efficace et consciencieux,
- Être capable de s'adapter et de se rendre disponible,
- Connaître et respecter les obligations statutaires,
- Entretien et développer ses compétences,
- Règles de sécurité et de signalisation des risques des chantiers,
- Règles d'hygiène et de sécurité.

→ **Savoirs-être :**

- Travail en équipe,
- Adaptabilité,
- Prise de décision,
- Sens du service public,
- Discrétion et confidentialité,
- Savoir rendre compte,
- Capacité à fédérer,
- Sens de la communication.



→ **Savoirs socio-professionnels :**

- Permis B et autres souhaités,
- Habilitations réglementaires (AIPR concepteur / opérateur),
- CACES nécessaires aux fonctions,
- Habilitation électrique souhaitée.

**Informations complémentaires :**

Recrutement statutaire sur le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux et des agents de maîtrise territoriaux, ou à défaut un agent contractuel de droit public sur la base de l'article L.332-14 du Code général de la fonction publique.

Rémunération sur la base des conditions statutaires + RIFSEEP (primes) + participation à la complémentaire santé et à la prévoyance + adhésion au CNAS.

Temps complet à 39 heures avec RTT.

Le lieu de travail est situé à Saint-Lys (31470).

Poste à pourvoir au 01/09/2025.

Date limite des candidatures le 31/07/2025.

Adresser CV et lettre de motivation à Monsieur le Maire  
Mairie de Saint-Lys  
1, place nationale  
31470 SAINT-LYS

Ou par mail : [rh@saint-lys.fr](mailto:rh@saint-lys.fr)