

Référent familles (H/F)

Descriptif de l'emploi :

La ville de Saint-Lys recrute un(e) référent(e) familles, qui intervient au sein d'une équipe pluridisciplinaire, dans le champ de l'animation sociale et socioculturelle, et dans le cadre d'un projet partenarial entre la ville de Saint-Lys (politique sociale, éducative et culturelle) et l'association MJCCS (contrat projet associatif). Ce projet est basé sur l'accueil des habitants et l'animation de projets à caractère social et éducatif, sur la base de besoins repérés sur le territoire et auprès des habitants, des familles, et des jeunes.

Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Générale des Services, de la direction de la MJCCS, et en étroite relation avec l'équipe partenariale et pluridisciplinaire, le/la référent(e) familles se voit confier pour mission les points suivants :

- Écrire, conduire, animer, et participer à l'évaluation du projet famille en adéquation avec l'agrément « Centre social et animation collective famille ».
- Participer à la mise en cohérence et au développement du réseau d'acteurs sur le territoire (ex : habitants, partenaires, acteurs socioéducatifs) sur les sujets de la famille et du soutien à la parentalité.

Missions :

Activités autour de la conduite du projet familles :

- Analyser le territoire et les problématiques familiales ; assurer une fonction de veille sociale et d'expertise.
- Contribuer au diagnostic partagé du territoire dans le cadre de l'élaboration du contrat projet associatif social et du projet familles.
- Prévoir et évaluer les moyens financiers, humains, logistiques nécessaires à la mise en œuvre du projet famille en articulation avec les autres secteurs d'intervention de la MJCCS.
- Autour de besoins repérés sur le territoire, accompagner, susciter, promouvoir, soutenir, mettre en œuvre et animer des actions collectives avec les familles.
- Développer, animer un espace ressources pour/avec les familles.
- Piloter le projet familles au sein de l'équipe partenariale et tisser du lien inter-secteurs (réflexion, analyse, action).
- Animer le projet d'ACF avec l'ensemble de l'équipe partenariale, les bénévoles, les habitants et s'assurer de la dimension transversale du projet famille et son inscription dans la dimension d'animation globale du projet.
- Participer à la mission d'accueil du centre social et à la vie de l'association (ex : temps forts, fête Ag, CA...).

Compétences attendues :

Savoirs généraux :

- Connaître les problématiques liées à la famille, à la parentalité
- Connaître les missions, projets, dispositifs et les modes de financement de son champ d'intervention
- Maîtriser la méthodologie de projet, du diagnostic à l'évaluation
- Connaître les principes de la gestion comptable et budgétaire

- Connaître les modes de financement, les obligations légales et administratives liées à ses domaines d'intervention
- Organiser et animer des séances

Savoirs socio-professionnels :

- Mettre en œuvre des outils spécifiques de recueil et d'analyse pour assurer un rôle de veille sociale
- Contribuer et partager le diagnostic avec les acteurs du territoire
- Développer des capacités d'analyse et inscrire son action dans un projet global
- Définir les objectifs spécifiques du projet animation collective famille en articulation avec le projet social
- Animer / co-construire des projets en impliquant l'ensemble des acteurs concernés
- Développer des actions en structurant et dynamisant la participation des habitants
- Disposer de compétences rédactionnelles et de synthèse pour formaliser le « projet famille », en cohérence avec le projet social d'animation globale
- Maîtriser les techniques d'animation de réunions et de négociation
- Construire et gérer un budget
- Anticiper, prévoir et organiser les moyens humains et logistiques nécessaires au portage du projet famille

Savoirs être :

- Posture inclusive d'accueil, sens de l'accueil
- Être force d'initiative
- Savoir expliquer, synthétiser et argumenter à l'oral ou à l'écrit
- Savoir écouter son interlocuteur, analyser et comprendre sa demande afin d'apporter une réponse adaptée
- Savoir travailler en équipe
- Savoir préparer et animer des réunions d'échange en s'assurant de la bonne compréhension de chacun

Informations complémentaires :

Recrutement statutaire sur le grade d'adjoint d'animation territorial, ou à défaut contractuel pour une durée de 1 an renouvelable dans la limite de 2 ans.

Temps complet, 39h avec RTT et travail un samedi par mois.

Rémunération sur la base des conditions statutaires + RIFSEEP (primes) + participation à la complémentaire santé et à la prévoyance + adhésion au CNAS.

Le lieu de travail est situé à la MJC Centre Social à Saint-Lys.

Bac + 2 minimum exigé ou Bac avec expérience similaire
Titulaire du permis B

Poste à pourvoir le 1^{er} juillet 2024.

Date limite des candidatures le 29 mai 2024.

Adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire
Mairie de Saint-Lys
1, place nationale
31470 SAINT-LYS

Ou par mail : rh@saint-lys.fr